



Arte Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen gedragscode – eigen verklaring

Duurzaamste leverancier van keukenwerkbladen

Arte is in haar denken en handelen zich bewust van de verantwoordelijkheden op gebied van mens, milieu en maatschappij. Arte ziet het als een verplichting aan deze en toekomstige generaties om goed om te gaan met natuurlijke hulpbronnen en gezondheid en welzijn van personeel.

Bij Arte gebruiken we groene stroom uit 100% windenergie, ons gasverbruik wordt bos gecompenseerd, in de productie gebruiken we tilhulpmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen, we monitoren het brandstofverbruik en minimaal 1x per jaar dragen wij actief bij aan de maatschappij. We zijn niveau 4 MVO-Prestatieladder gecertificeerd.

Code of conduct

De verantwoordelijkheid die Arte voelt op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) gaat verder dan alleen de eigen organisatie. Arte vraagt daarom van haar medewerkers en ketenpartners om zich te houden aan onderstaande uitgangspunten. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal geaccepteerde standaarden, zoals de OESO-richtlijnen, de Universele verklaring van de rechten van de mens en de verklaring van de rechten van kinderen van de UN, de ILO standaarden en de ISO 26000 richtlijn. De hieronder genoemde voorschriften zijn onderverdeeld naar de thema's uit ISO 26000 & de MVO-Prestatieladder.

Indien blijkt dat een medewerker of ketenpartner deze gedragscode niet blijvend naleeft of de besproken corrigerende maatregelen niet uitvoert, kan dit consequenties hebben voor het voortbestaan van het dienstverband tussen Arte en de medewerker of tussen de relatie tussen Arte en de ketenpartner.

Behoorlijk bestuur

- Wij zullen ons houden aan de voor ons van toepassing zijnde (inter)nationale wet- en regelgeving;
- Wij zijn integer in onze relaties met ketenpartners en vermijden transacties waarbij strafbare feiten een rol spelen;
- Wij gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie, zowel intern als extern.

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

- Wij zullen de hierboven genoemde en andere van toepassing zijnde nationale en internationale standaarden erkennen en naleven.
- Wij maken geen gebruik van gedwongen arbeid of kinderarbeid binnen de organisatie;
- Wij stellen eisen aan onze ketenpartners zodat zij ook geen gebruik maken van kinderarbeid of gedwongen arbeid;
- Wij houden in ons arbeidsomstandigheden beleid rekening met kwetsbare medewerkers (zwangere vrouwen, jongeren, ouderen en uitzendkrachten);

- Wij erkennen en respecteren het recht van medewerkers zich te organiseren en om zich aan te sluiten bij een vakbond;
- Het loon dat wij betalen is gelijk aan of hoger dan het voor ons geldende wettelijk minimumloon;
- Wij hanteren redelijke werk- en rusttijden en zorgen voor afdoende sociale zekerheid (overeenkomend met lokale standaarden en wetgeving)
- Wij nemen aantoonbare maatregelen om intimidatie (fysiek, mentaal, seksueel) en discriminatie (op welke grond dan ook) te voorkomen;
- Onze werkplekken zijn veilig, hygiënisch en de arbeidsomstandigheden zijn goed.

Eerlijk zaken doen

- Wij tolereren geen corruptie en exorbitante relatiegeschenken;
- Wij doen niet aan kartelvorming en prijsafspraken met concurrentie;
- Wij vermijden machtsmisbruik en belangenverstrengeling;
- Wij hebben respect voor (intellectuele) eigendommen en beschermen de privacy van klanten, medewerkers en andere relaties.

Consumenten aangelegenheden

- Wij beschermen de veiligheid en gezondheid van consumenten, door het leveren van betrouwbare, milieuvriendelijke en veilige producten en diensten;
- Wij zijn transparant en niet misleidend in informatie via marketing & sales.

Milieu

- Wij nemen aantoonbare maatregelen op het gebied van besparing op verbruik van grondstoffen, brandstoffen, energie en water;
- Wij nemen aantoonbare maatregelen om het milieu zo min mogelijk te belasten en de emissies naar bodem, water en lucht te minimaliseren;
- Wij gaan zorgvuldig om met chemische (gevaarlijke) stoffen en afvalstromen;

Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

- Wij zijn betrokken bij en leveren een positieve bijdrage aan de gemeenschap(en) waarbinnen we actief zijn;
- Wij stimuleren en maken zoveel mogelijk gebruik van lokale werkgelegenheid;
- Wij houden rekening met de effecten van onze activiteiten op de gemeenschap en de gezondheid van mensen en dieren in die gemeenschap;
- Wij nemen verantwoordelijkheid voor eventuele negatieve effecten en proberen deze te elimineren of te verminderen.

Informatie en audit

- Wij zijn transparant over de wijze waarop wij aan bovenstaande criteria tegemoet komen
- Wij zijn bereid om, op verzoek van ketenpartners of handhavende instanties, hierover inzicht te geven.
- Wij staan ketenpartners toe om, indien door de partner gewenst, audits binnen onze organisatie uit te voeren op onderwerpen die te maken hebben met MVO en MVI;

Klachten

Als blijkt, of er zijn vermoedens, dat een medewerker van Arte of een andere ketenpartner, zich niet houdt aan de richtlijnen uit deze gedragscode, dient dit gemeld te worden bij de directie van Arte. Dit kan uiteraard anoniem.

Via:

Hugo van Osch (Algemeen Directeur)

hugo.vanosch@artegroep.nl

Of:

Froukje van Osch (Commercieel Directeur)

froukje.vanosch@artegroep.nl

Of:

Niels van den Beucken (Financieel Directeur)

niels.vandenbeucken@artegroep.nl

Telefoonnummer: 0492-580500

Dergelijke meldingen zullen vertrouwelijk worden behandeld en grondig worden onderzocht.

Ondertekening

Als directie verklaren wij hierbij dat we bovenstaande richtlijnen integreren in het beleid en hierop zullen controleren.